



**ZÁKLADNÍ ORGANIZACE VYSOKOŠKOLSKÉHO
ODBOROVÉHO SVAZU
FILOZOFICKÉ FAKULTY UNIVERZITY PALACKÉHO
V OLOMOUCI**

reg. č. 1521
Křížkovského 10, 771 80 Olomouc

POZVÁNKA NA ČLENSKOU SCHŮZI ZO VOS FF UP,
která se koná dne **19. března 2015 v 15:00 hod.**
v zasedací místnosti děkanátu, Křížkovského 10
zadní trakt, 1. patro, dv. č. 2.46

Program členské schůze:

1. Zahájení.
2. Přehled členské základny ZO VOS FF UP v roce 2014.
3. Členové výboru ZO VOS FF UP.
4. Zpráva o hospodaření ZO VOS FF UP a zpráva revizní komise.
5. Zprávy hostů.
6. Diskuse.
7. Usnesení a závěr jednání.

Zápis z jednání členské schůze ZO VOS FF UP dne 19. 3. 2015

1. Zahájení a schválení programu členské schůze

Počet členů ZO VOS FF UP přítomných na schůzi: 15
Hosté: 13 (viz prezenční listina)

2. Přehled členské základny ZO VOS FF UP v roce 2014

Předseda doc. Šaradín informoval o nárůstu členské základny v roce 2014 k dnešnímu dni o 8 členů, což je 20% nárůst oproti roku 2013. Nyní členská základna čítá 43 členů. Do důchodu v loňském roce odešli 3 členové.

3. Členové výboru ZO VOS FF UP:

Předsedkyně ZO VOS FF UP prof. Sobotková po odchodu do emeritury předala funkci doc. Šaradínovi. výbor tedy pracuje ve složení:

doc. Mgr. Pavel Šaradín, Ph.D. – předseda výboru ZO VOS FF UP

Mgr. Bronislava Macháčková – místopředsedkyně a jednatelka výboru ZO VOS FF UP

Mgr. Anna Gáborová – předsedkyně kontrolní komise

Hana Růžičková – ekonomka

Mgr. Veronika Prágerová, Ph. D. – členka výboru ZO VOS

Mgr. Ondřej Kučera – člen výboru ZO VOS, prorektor pro organizaci a rozvoj

Složení kontrolní komise:

Mgr. Anna Gáborová, předsedkyně kontrolní komise ZO VOS

prof. Dr. Drs. Wilken Engelbrecht, cand. litt., člen kontrolní komise ZO VOS

Valerie Vejmolová – členka kontrolní komise ZO VOS

Složení komise pro kulturní a sportovní vyžití zaměstnanců FF UP:

doc. Mgr. Pavel Šaradín, Ph.D. – předseda výboru ZO VOS

Mgr. Bronislava Macháčková – místopředsedkyně ZO VOS

Ing. Andrea Wagnerová – zástupkyně ekonomického oddělení děkanátu FF UP

Doc. PhDr. Lubor Kysučan, Ph. D. – zástupce Akademického senátu FF UP

4. Zpráva o hospodaření ZO VOS FF UP a zpráva revizní komise

Zprávu přečetla p. Růžičková, kontrolu provedla Mgr. Gáborová - viz příloha.

Doc. Šaradín dále shrnul přehled tvorby a čerpání SF FF, kde došlo meziročně k nárůstu o téměř 20 %. Čerpání probíhá řádně dle nastavených pravidel, největší objem je v příspěvcích na penzijní připojištění (57,7 %).

5. Zprávy hostů

- Předsedkyně KOR ing. Sigmundová informovala o stanovisku PDF k valorizaci. K poslední úpravě došlo v r. 2009, přičemž v meziročním srovnání činil nárůst 2,4 %. ZO VOS PDF vyzývá k vyvolání jednání KOR VOS UP s vedením univerzity.

- Vedoucí PAM RUP p. Barentová informovala o předložení 2 návrhů na valorizaci mezd na konci loňského roku, které ovšem nebyly vedením UP přijaty. Byl pouze upraven mzdový tarif v platových třídách 1 – 4, což vyplývá ze zákona s ohledem na navýšení minimální mzdy v ČR a tím proces skončil, tedy nedošlo k žádnému dalšímu jednání s KOR VOS UP (proces „vyšuměl“). Průměrná mzda zaměstnance fakulty na UP je 38.000 Kč (vč. projektů).

- Děkan FF doc. Lach: UP ani FF vůbec nezná perspektivy rozpočtu 2016 a ministr financí navíc nyní avizuje snížení rozpočtů VŠ o 800 mil. Kč. Za této situace je zvýšení tarifů neobežretné. Plošné navýšení tarifů nerespektuje odlišný pracovní výkon. Vhodnějším institutem je institut odměny, popř. úprava (dočasná nebo dlouhodobá) osobního ohodnocení. Tyto nástroje jsou využívány. Platové podmínky na FF UP považuje v průměru za velmi dobré, ba vynikající.

- P. Barnetová: při navýšení tarifů lze pracovat s vyšší osobního ohodnocení, valorizace neznamena automaticky plošné navýšení mezd. Tarif je pro zaměstnance nároková složka mzdy, kdežto osobní ohodnocení, případně odměny, které zmínil děkan FF, nejsou pro zaměstnance jistotou. UP má problém získat do pracovního poměru kvalifikované odborníky, neboť při nabídce současné nízké tarifní nástupní mzdy takový odborník na nabídku zaměstnání na UP nereflktuje.

- Předseda ZO VOS FF doc. Šaradín doplnil informaci, že na MU Brno valorizovali v roce 2013 o 8 %. Obavy o státní rozpočet pro vysoké školy není třeba mít, premiér garantuje, že nedojde ke snížení příspěvku. Ten činí cca 22 mld. korun.

- Dr. Klapal, bývalý předseda KOR UP: v zákoně stojí, že pokud jedna strana požádá o zahájení jednání, je druhá strana povinná reagovat, jak tedy rozumět zmínce o „vyšumění jednání“ o valorizaci mezi KOR a vedením univerzity? Dále nejednoznačnost v řízení organizace – jsme jeden celek UP, ale každá součást může mít jiné požadavky a kritéria na plnění pracovních povinností a s tím souvisící platové ohodnocení zaměstnanců.

- Prorektor Mgr. Kučera: ano, jsme jedna univerzita a jisté řízení probíhá centrálně, zároveň však existuje jistá decentralizace jednotlivých součástí, což může přinášet i některé výhody.

6. Diskuse

Děkan FF doc. Lach: k ukončení pracovních poměrů na FF řekl, že kromě dvou případů byly tyto ukončené dohodou nebo na vlastní žádost, nebo skončil pracovní poměr na dobu určitou.

Mgr. Gáborová k otázce ageismu navrhla, aby bylo zahájeno jednání o dodatku ke KS, kde by se řešila možnost jednorázového finančního příspěvku pro zaměstnance nad 50 let propuštěného z organizačních důvodů ve výši např. 12 měsíčních platů – je ještě nutnost to přesněji naformulovat, ale jednat o této možnosti.

K tomu doplnila dotaz dr. Preissová-Krejčí, jak by bylo řešeno u akademiků, kterým končí smlouva na dobu určitou a není prodloužena?

P. Barnetová informovala o nutnosti takovýto dodatek uzavřít pro celou UP, nikoli jen pro FF s tím, že některé součásti netvoří SF v dostatečné výši a neměly by na to v SF finance. A ještě je mnoho dalších souvisejících otázek, které by se musely v této souvislosti vyřešit.

Děkan FF odmítl, že by na FF existoval ageismus, je garantován rovný přístup a vyzval přítomné, aby v případě takové okolnosti vedení FF informovali.

Předseda ZO VOS FF doc. Šaradín zmínil skutečnost, že setkání akademické obce a zaměstnanců FF s děkanem proběhlo před mnoha lety ještě za 1. funkčního období děkana a v této souvislosti vyzval děkana k dalšímu setkání v dohledné době. Děkan sdělil, že toto setkání plánuje na podzim 2015. Doc. Šaradín navrhuje zorganizovat zmíněné setkání ještě do konce letního semestru – s ohledem na plánované

stěhování pracovišť z K10 na Třidu Svobody ve druhé polovině roku 2015. Termín by bylo vhodné zvolit do konce dubna, neboť v měsíci květnu již probíhá přijímací řízení a státní závěrečné zkoušky.

7. Usnesení a závěr:

1. Členská schůze nepovažuje za ideální řešení institut odměny navrhovaný děkanem, ale jednoznačně upřednostňuje valorizaci mezd.
2. Členská schůze pověřuje předsedu ZO VOS FF doc. Šaradína k pokračování v jednáních o valorizaci mezd na úrovni KOR UP.
3. Členská schůze vyzývá děkana k setkání s akademickou obcí a zaměstnanci FF ještě v průběhu letního semestru akademického roku 2014/15, nejlépe do konce dubna.
4. Členská schůze doporučuje vedení FF podrobněji informovat o změnách na pracovních pozicích, zejména na servisních postech.

Předseda ZO VOS FF UP doc. Šaradín se bude nadále podílet na jednání KOR a vedení univerzity, členové ZO budou průběžně informováni o jednání výboru ZO VOS na webové stránce <http://www.ff.upol.cz/skupiny/zamestnancum/odbory/>.

Zapsala dne 20. 3. 2015

Mgr. B. Macháčková, místopředsedkyně ZO VOS FF UP

Schválil

doc. Mgr. Pavel Šaradín, Ph.D. předseda ZO VOS FF