

Dodatek č. 3

ke Kolektivní smlouvě uzavřené dne 15. 7. 2009

Filozofická fakulta Univerzity Palackého v Olomouci, zastoupená děkanem doc. PhDr. Jiřím Lachem, Ph.D., M.A., (dále jen „zaměstnavatel“), sídlo: Křížkovského 10, 771 80 Olomouc, na straně jedné

a

Základní organizace Vysokoškolského odborového svazu při Filozofické fakultě Univerzity Palackého v Olomouci (ZO VOS FF UP), zastoupená předsedkyní Prof. PhDr. Marií Sobotkovou, CSc., (dále jen „odborová organizace“), sídlo: Křížkovského 10, 771 80 Olomouc, IČ:75143828, na straně druhé,

uzavírají následující Dodatek č. 3 ke Kolektivní smlouvě uzavřené dne 15. 7. 2009.

I.

Zaměstnavatel a odborová organizace se dohodli na následujících změnách.

Článek V. PÉČE O ZAMĚSTNANCE, bod 20 Stravování se nahrazuje textem:

1. „ Stravování zaměstnanců FF UP je poskytováno v univerzitní menze (viz Kolektivní smlouva UP ze dne 16. 12. 2010 čl. 11, odst. 1.- 4).
2. Pokud zaměstnanci, z jehož mzdových nákladů je tvořen sociální fond, nevyhovuje stravování v menze, může si požádat o benefit ve formě stravovacích poukázek. Tiskopis žádosti o poukázky na stravování je přílohou tohoto dodatku.
3. Počet stravovacích poukázek vydaných zaměstnanci nesmí přesáhnout polovinu pracovních dní v daném měsíci. Bude-li počet pracovních dní v měsíci liché číslo, pak počet nárokovaných poukázek bude zaokrouhlen na celé číslo směrem dolů. Zbývající část odpracovaných dní v měsíci se může zaměstnanec stravovat v menze UP.
4. Pravidla poskytování stravovacích poukázek:
 - a) Podaná a schválená žádost platí do odvolání, odvolání se provádí písemnou formou.
 - b) Zaměstnanec s pracovním úvazkem od 0,4 má nárok na stravovací poukázky či obědy v menze pouze v počtu dnů odpracovaných na svém pracovišti v daném měsíci.
 - c) Zaměstnanec nemá nárok na stravovací poukázku za pracovní dny, kdy
 - čerpal stravné na pracovní cestě
 - čerpal řádnou dovolenou
 - čerpal nemocenské dávky
 - doba odpracovaná na pracovišti byla kratší než 3 hodiny.
 - d) Počet vydaných stravovacích poukázek bude součástí evidence pracovní doby zaměstnance, zaznamenat tyto údaje v systému SAP je povinností pracovníka, který je pověřen evidencí docházky na daném pracovišti.
 - e) Pokud u zaměstnance v daném měsíci součet čerpaných stravovacích poukázek a počtu dotovaných objednaných jídel v menze překročí počet odpracovaných dní

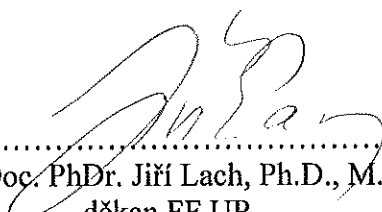
- tohoto zaměstnance na pracovišti, bude mu provedena srážka ze mzdy odpovídající překročenému počtu vynásobenému aktuální výší příspěvku na stravování.
- f) V letním období, kdy bude Výdejna RUP mimo provoz, mohou zaměstnanci FF UP čerpat počet stravovacích poukázek do výše počtu všech odpracovaných dní v daném měsíci.
 - g) Celkový příspěvek na jedno jídlo pro zaměstnance v menze UP činí 35 Kč, příspěvek na stravovací poukázku 33 Kč. Od 1. 5. 2011 bude přispíváno ze SF na 1 jídlo či na 1 stravovací poukázku částkou 15 Kč. Zbývající část příspěvku na stravování bude hrazena z provozních nákladů fakulty.
 - h) V případě, že dojde k výraznému snížení čerpání příspěvku na stravování z provozních prostředků oproti roku předešlému, bude rozdíl kompenzován ve prospěch sociálního fondu FF UP. Stav čerpání bude průběžně sledován a parciálně vyhodnocen v měsíci září běžného roku s možností případného přenastavení podílů uvedených v předchozím bodě. V dalších letech budou podíly příspěvku zaměstnavatele stanoveny při schvalování rozpočtu SF na daný rok.
5. Výjimku z výše uvedených pravidel může povolit děkan fakulty, a to pouze ze zdravotních důvodů na základě potvrzení vydaného odborným lékařem.
 6. Pokud zaměstnanec nečerpá poukázky, využívá jen stravování v menze a překročí počet dotovaných objednaných jídel, na které má nárok dle docházky, bude mu provedena srážka ze mzdy odpovídající překročenému počtu jídel vynásobenému aktuální výší příspěvku na stravování.
 7. Stravování důchodců – bývalých zaměstnanců FF UP je poskytováno v univerzitní menze, příspěvek na jedno jídlo činí 28 Kč, je hrazen z provozních nákladů fakulty (NS děkanát).“

II.

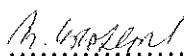
Ostatní ujednání výše uvedené kolektivní smlouvy se nemění a zůstávají v platnosti.

Tento dodatek je sepsán ve čtyřech vyhotoveních s povahou originálu, z nichž zaměstnavatel a odborová organizace obdrží po dvou vyhotoveních.

V Olomouci dne 21. 3. 2011


.....
Doc. PhDr. Jiří Lach, Ph.D., M.A.
děkan FF UP

V Olomouci dne 21. 3. 2011


.....
Prof. PhDr. Marie Sobotková, CSc.
předsedkyně ZO VOS FF UP