

Zápis z jednání členské schůze ZO VOS FF UP

dne 31.3.2009

Přítomni:

za ZO VOS FF UP

21 členů (viz prezenční listina) (počet členů 39, schůze byla usnášeníschopná)

Hosté: 2 členové akademické obce

Program:

1. Zahájení

2. Schválení programu schůze

3. Podrobné informace o činnosti ZO VOS FF UP v r.2008

a) Mgr. Kučera informoval o ustavení ZO VOS FF, zřízení účtu, představení vedení FF a jednání s vedením FF, k 31. 3. 2009 má ZO VOS FF UP celkem 39 členů

b) proběhla jednání o kolektivní smlouvě v rámci celé UP (byla podepsána 31.3.2009)

c) probíhají jednání o kolektivní smlouvě v rámci FF – poslední jednání bylo dne 30.3.2009 a výsledek je v současné době k posouzení na právním oddělení (o konkrétních bodech bude dále podána podrobnější informace)

d) účast na sjezdu VOS Praha – Mgr. Kučera společně s dr. Klapalem – zástupce MŠMT vinil z finančních problémů vedení univerzit (problém kapitační platby) a krizi

e) informovanost – všechny materiály visí na webových stránkách (přístup přes portál – odkaz Odbory v pravém menu)

f) problematika preventivních lékařských prohlídkách bude diskutována dále

4. Zpráva o hospodaření ZO VOS FF UP v r.2008

ing. Axman přednesl podrobné informace k 31.12.2008

celkový příjem: 28.593,85 Kč

celkové výdaje: 7.353,03 Kč

stav účtu: 21.240,82 Kč

pokladna: 1.633,- Kč

Za rok 2008 zaměstnavatel neposkytl žádný příspěvek.

5. Zpráva revizní komise

Doc. Novák – potvrdil správnost údajů zprávy o hospodaření, počet členů ZO VOS FF je 39.

6. Čerpání sociálního fondu

Čl. 2 a 3 návrhu směrnice děkana k využití soc.fondu: Na FF lze buď 400,- Kč/měs. na penzijní připojištění nebo doplňky stravy (Vital Pass) nebo kulturní a sportovní vyžití (Relax Pass).

Mimo to bylo dohodnuto, že 5% celkového objemu vytvořeného sociálního fondu lze využít na úhradu společných aktivit - sportovní a kulturní vyžití, (tzn. Nad rámec individuálního čerpání jak definuje čl.1, bod 1). Je potřeba podat písemnou žádost vedení fakulty (děkanovi FF) 14 dnů předem, v případě schválení bude fakturováno na FF. Účast i pro nečleny ZO VOS FF. Tyto aktivity nesnižují nárok zaměstnance na čerpání 400,- Kč, jak je uvedeno výše. Momentálně činí zmíněných 5% ze soc.fondu cca 200.000,- Kč. Výzva k plénu, aby zvážilo možnosti a podalo návrhy na využití.

Čl.6 – půjčky k překlenutí tíživé situace. Limit uvedený v rektorátní směrnici je 20.000,- Kč. Vedení FF souhlasí s navýšením na 50.000,- Kč. Členská schůze zavazuje výbor ZO VOS FF k vyjednání tohoto navýšení a k nevypuštění žádného bodu uvedeného v návrhu (tj. ponechání narození dítěte, tíživé situace, bydlení i živelné pohromy).

Členská schůze zavazuje výbor ZO VOS FF k vyjednání povinnosti vedení FF informovat o stavu tvorby a čerpání soc.fondu 1x za ¼ roku.

Upřesnit, jakým způsobem a v jakém termínu musí zaměstnanec nahlásit změnu způsobu čerpání a dále, kdo, odkdy a co přesně může čerpat. Také jasně uvést, že účast na skupinové akci nesnižuje nárok na čerpání 400,- Kč, jak je uvedeno v čl.2 a 3.

7. Kolektivní smlouva UP - byla podepsána 31.3.2009.

Valorizace – byla dohodnuta ve výši 2% tarifní mzdy od září 2009 se zpětnou platností od března 2009 za podmínky, že nedojde ke snížení přídělu fin.prostředků od MŠMT.

Jako kompenzace bylo dohodnuto 5 týdnů dovolené i pro neakademické pracovníky, dále mzdový tarif je součástí kolektivní smlouvy, vedení UP musí všechna důležitá rozhodnutí projednávat písemně s odbory, při výpovědi z organizačních důvodů obdrží zaměstnanec 5 měsíčních platů jako odstupné.

Nemocenská – nepodařilo se vyjednat dle původního návrhu (aby prvních 5 dnů hradil určitou částku zaměstnavatel) – argumentace vedení UP, že vysoká nemocnost na SKM by ohrozila rozpočet. Fakulty si budou moci tuto problematiku upravit interně. RUP dá doporučení na čerpání 2 dnů za rok tzv.“sick-days“ (placené volno na vyležení – bez neschopenky). Členská schůze zavazuje výbor ZO VOS FF k vyjednání 5 dnů.

Stravenky – lze dojednat v rámci Kolektivní smlouvy na fakultě.

8. Kolektivní smlouva FF – stále v jednání, po podpisu budou všichni zaměstnanci informováni.

Bylo vyškrtáno – projednání s odbory odchodu zaměstnance do důchodu. Dále sloučení hodnocení zaměstnanců a způsobu odměňování (čl.14 návrhu).

Děkanát FF poskytne příspěvek na činnost ZO VOS FF max. 10.000,- Kč za rok + přístup k technice.

Dále vedení FF bude písemně informovat o důležitých rozhodnutích, o rozvázání prac. poměru zaměstnanců, o vyhlášení výběrového řízení na částečný úvazek. Bude probíhat s odbory vzájemná konzultace o strukturálních změnách, pracovních podmínkách, rozpočtu fakulty, o systému hodnocení zaměstnanců (osobní ohodnocení + odměny – kritéria).

Odměny při životních a pracovních jubileích – členská schůze zavazuje výbor ZO VOS FF k vyjednání odměny i po 10 letech pracovního poměru a při udělení zlatého Jánského plakety.

Lékárničky – bylo sjednáno, že jimi budou vybavena všechna pracoviště (v souladu se zákonem) + teplá voda.

Na stravenky ve formě poukázek – budou mít zaměstnanci nárok v době přerušování provozu menzy RUP, dále při vzdálenosti pracoviště více než 500 m, při výkonu práce mimo pracoviště (nikoli služební cesta) a při rozvrhové nemožnosti stravování (přestávka ve výuce kratší než 45 min.). Výše hodnoty stravenek – jako na RUP (kde si má zaměstnanec právo vybrat, zda chce menzu nebo stravenky kdykoli), tj. 60,- Kč, z čehož zaměstnanec platí 27,- Kč.

Nárok akademického pracovníka 1x za 7 let na 6 měsíců placeného volna na vědeckou činnost.

Do 3 měsíců bude vyhotoven popis pracovní činnosti všech zaměstnanců.

9. Lékařské zdravotní prohlídky

Existuje rozpor: zaměstnanec je povinen absolvovat prohlídku u smluvního lékaře, ale na druhé straně má právo na volbu lékaře. Vedení FF podle neoficiální informace nebude penalizovat, pokud zaměstnanec ke smluvnímu lékaři nepůjde. Návrh – alespoň plán nařízených návštěv rok předem. Nebo posílat materiály od osobního lékaře zaměstnance poštou, aby nemusel formálně chodit. Otázka, zda lze zrušit smluvní vztah s danou lékařkou nebo alespoň snížit platbu za formální prohlídku (ušetření fin.prostředků FF, resp. UP).

10. Hospodářská krize

VOS FF UP nesouhlasí s neadekvátní argumentací vedení UP o dopadech krize na UP. UP není výrobní organizace a probíhají zde jiné peněžní toky.

Členská schůze zavazuje výbor ZO VOS FF, aby při veškerých jednáních s vedením FF dohodl vždy konkrétní pravidla a termíny (např, termíny valorizace v návaznosti na schválení rozpočtu apod.).

11. Diskuse – různé

dr. Slámová – problematika vystavení potvrzení o placení příspěvků na činnost odborů – zahrnutí do daňového přiznání. P.Veselská nevydává – formulář visí na webu a po vyplnění potvrdí ing.Axman a bude možno uplatnit příští rok při zúčtování daně za rok 2009.

p. Abrahová – při výběru Relax a Vital Pass byla mylně informována, že si musí zvolit „půl na půl“, je třeba vyjasnit s vedením FF pravidla, do kdy se má nahlásit změna a v jakém složení a co zaměstnanec požaduje. Dále by poukázky měly být k dispozici v různých hodnotách - nejen 100,- Kč, ale i 50,- a 20,- Kč na výběr.

Dotaz na mateřské skolky – zda se uvažuje nad jejich zřízením. Dle dostupných informací tuto možnost zvažuje PdF.

12. Usnesení

Výroční členská schůze průběžnou aklamací schválila:

- Zprávu o činnosti ZO VOS FF UP za r.2008
- Zprávu o hospodaření ZO VOS FF UP za r.2008
- Zprávu revizní komise
- Způsob čerpání sociálního fondu
- Postup výboru ZO VOS FF při jednání s vedením UP i FF
- Zavazuje výbor ZO VOS FF k vyjednání navýšení půjčky v tíživé životní situaci na 50.000,- Kč a k nevypuštění žádného bodu uvedeného v návrhu směrnice (čl.6) a dále k vyjednání povinnosti vedení FF informovat o stavu tvorby a čerpání soc.fondu 1x za ¼ roku jak je uvedeno v bodu 6 zápisu.
- Zavazuje výbor ZO VOS FF k vyjednání 5 dnů tzv. „sick-days“ jak je uvedeno v bodu 7 zápisu
- Zavazuje výbor ZO VOS FF k vyjednání odměny i po 10 letech prac.poměru a při udělení zlatého Jánského plakety jak je uvedeno v bodu 8 zápisu..

Zapsala dne 31.3.2009

B. Macháčková, místopředsedkyně ZO VOS FF UP

Schválil

Mgr. Ondřej Kučera, předseda ZO VOS FF UP