

**Zápis z jednání kolegia děkana s členy výboru a kontrolní komise ZO VOS FF UP
dne 18. 9. 2008**

Přítomni:

prof. PhDr. Ivo Barteček, CSc., prof. PhDr. Dušan Šimek, doc. Dr. Drs. Wilken Engelbrecht, cand. litt., ing. Jiřina Menšíková

doc. PhDr. Eva Vysloužilová, CSc., doc. Ing. Jaromír Novák, CSc., Mgr. Ondřej Kučera, Ing. Miroslav Axman, Mgr. Veronika Prágerová, Mgr. Bronislava Macháčková

Omluveni:

prof. PhDr. Marie Sobotková, CSc., PhDr. Bronislava Grygová, Ph.D., Mgr. Andrea Preissová Krejčí, Ph.D.

I.. Poděkování ZO VOS FF za přijetí, vyslovení podpory při řešení možných problémů a komunikačních šumů mezi vedením a zaměstnanci.

II. Navržené body k jednání:

1. návrh kolektivní smlouvy
2. sociální fond
3. způsob hrazení nákladů činnosti ZO VOS FF UP
4. zpětné proplacení navýšení tarifní mzdy o 2,8% od března 2008
5. čerpání dovolených – vyhodnocení (doplněno panem děkanem)

ad 1)

ZO VOS předložila návrh kolektivní smlouvy, kolegium předá připomínky během 1 měsíce. Zmíněny body k diskusi – odchod do důchodu, příspěvky na životní jubilea – nebude se v žádném případě omezovat o příspěvky k významným výročím.

ad 2)

Předseda ZO VOS Mgr. Kučera již předjednal s paní tajemnicí ing. Menšíkovou.

ZO VOS navrhuje vytvoření pracovní skupiny – členové za kolegium děkana: ing. Menšíková, ing. Tobolová, prof. Šimek; za ZO VOS: doc. Novák, ing. Axman, Mgr. Kučera.

Nová pravidla čerpání navrhuje ZO VOS od 1.1.2009.

Na členské schůzi VOS byly navrženy následující způsoby čerpání:

- a) půjčky
- b) penzijní připojištění
- c) preventivní očkování, vitamíny, doplňková léčiva (např. sirup na hlasivky)
- d) kulturní a sportovní relaxace
- e) příspěvek na dovolenou

Prof. Barteček vyslovil dotaz, zda je možno prostředky ze sociálního fondu v budoucnu čerpat příkladem mimo jiné pro charitativní účely, např. zaměstnanec nečerpá penzijní připojištění a má představu o postoupení odpovídající částky na zmíněné charitativní účely.

Z legislativních důvodů zřejmě nelze takto čerpat. Soc.fond funguje na principu solidarity dovnitř organizace – zaměstnanci, kteří nečerpají, tímto přispívají ostatním.

Návrh ZO VOS – využití především na půjčky služebně mladým zaměstnancům, při narození dítěte a zaměstnancům v tíživé životní situaci.

Návrh doc. Engelbrechta – vyloučit příspěvek na dovolenou – souhlasné stanovisko ZO VOS.

Podpora bodu b, c a d – souhlasné stanovisko kolegia i ZO VOS.

Dohoda o agregaci dalších návrhů ze strany všech zaměstnanců na čerpání fondu.

Návrh – doba trvání pravidel na čerpání soc.fondu vždy na 1 rok, vytvoří pracovní skupina ve shora uvedeném složení.

ad 3)

Bude vytvořeno ekon.oddělením vyhovující technické řešení, bod ze strany kolegia schválen.

ad 4)

Informace ing. Menšíkové, že 2/3 kateder již vyplatily formou odměn.

Připomínka Mgr. Kučery, že není vhodné se odvolávat na tlak vyvíjený ZO VOS na vyplacení navýšení tarifní mzdy o výši loňské inflace formou odměn, neboť se jedná o nárokovou část mzdy.

Připomínka doc. Vysloužilové – odměna je zavádějící termín.

Ing. Menšíková doplnila a upřesnila, proč bylo takto organizačně provedeno.

Různé:

Čerpání dovolených – prof. Barteček se dotáže p.personalistky, bude vyhodnoceno do konce roku..

Termín dalšího jednání – v polovině října, možno spojit s plánovanou členskou schůzí VOS.

Zapsala dne 18.9. 2008

B. Macháčková, místopředsedkyně ZO VOS FF UP