


B3-10/4-SR	 UNIVERZITA PALACKÉHO V OLOMOUCI SMĚRNICE REKTORA UP (SR)	B3-10/4-SR
<p>NOVELA č. 1 ke směrnici rektora UP č. B3-09/2 – Ediční činnost UP</p>		
Obsah:	Na základě upřesnění definice zaměstnaneckého díla a dispozičních práv k němu se touto novelou mění článek II – Zaměstnanecké dílo a publikační výhrada zaměstnavatele směrnice rektora UP č. B3-09/2 Ediční činnost UP.	
Zpracoval:	ředitelka Vydavatelství UP	
Platnost: Účinnost:	dnem 30. března 2010 dnem 1. dubna 2010	
Oznámení o účinnosti nové normy obdrží podle stávajícího rozdělovníku: rektor, prorektorky a prorektoři, kvestorka, kancléř, děkanky a děkani fakult, tajemnice a tajemníci fakult, ředitelka SKM UP, vedoucí zaměstnanci CVT UP, KUP, VUP, PS UP, VTP UP, ASC UP, vedoucí zaměstnanci EO RUP a PMO RUP, ORV UP, PTO UP, Archivu UP, Právní oddělení UP, Oddělení interního auditu a kontroly UP, Oddělení organizace a řízení UP.		

NOVELA č. 1

ke směrnici rektora UP č. B3-09/2 – Ediční činnost UP

I. Základní ustanovení

Na základě upřesnění definice zaměstnaneckého díla a dispozičních práv k němu se mění **článek II – Zaměstnanecké dílo a publikační výhrada zaměstnavatele** směrnice rektora UP č. B3-09/2 Ediční činnost UP takto:

„Část A

II.

Zaměstnanecké dílo a publikační výhrada zaměstnavatele

- (1) V souladu se zákonným posláním vysokých škol, dlouhodobým záměrem vzdělávací a vědecké, výzkumné a vývojové, umělecké a další tvůrčí činnosti zaměstnavatele a jeho součástí, jakož i v souladu s povahou a účelem výzkumné a vzdělávací práce akademického pracovníka, jsou autorská díla akademického pracovníka, která vytvořil ke splnění svých povinností vyplývajících z pracovněprávního vztahu k zaměstnavateli, díly zaměstnaneckými.
- (2) Akademický pracovník je povinen přímo nebo nepřímo řádně a včas odevzdat výsledek práce zaměstnavateli, a to i bez ohledu na to, je-li jím dílo zaměstnanecké anebo jinak, například technicky, vyjádřený vědecký poznatek.
- (3) Nepřímým odevzdáním výsledku práce se rozumí například vykázání díla nebo jinak vyjádřeného vědeckého poznatku zaměstnavateli jeho zařazením do seznamu publikací nebo jiných výsledků (databází) anebo do jiného obdobného seznamu určeného zaměstnavatelem nebo potvrzením takového seznamu akademickým pracovníkem, a to bez ohledu na osobu, která zaměstnanecké dílo nebo vědecký poznatek zveřejnila a způsob zveřejnění. O zaměstnaneckých dílech nezveřejněných to platí přiměřeně.
- (4) Na vznik zaměstnaneckého díla se smlouva o dílo ani licenční smlouva nesjednává.
- (5) Zaměstnavatel šetří zákonem uznané akademické svobody, jakož i ústavně zaručenou svobodu projevu a vědeckého bádání též tím, že ponechává akademickému pracovníkovi výkon majetkových práv autorských k zaměstnaneckému dílu (volný výkon práv akademickým pracovníkem).
- (6) Ustanovení odstavce 5 neplatí pro případ, kdy je zaměstnanecké dílo vyjádřením výsledku práce, který vyplývá z plnění:
 - a) grantových projektů nebo jiných obdobných činností zaměstnavatele účelově financovaných z veřejné podpory na základě zvláštního zákona,
 - b) pracovních úkolů akademického pracovníka souvisejících s konferencemi nebo podobnými akcemi pořádanými zaměstnavatelem (včetně konferenčních sborníků apod.) anebo v souvislosti s akcemi, na které zaměstnavatel pracovně vysílá akademického pracovníka,
 - c) jiných pracovních úkolů akademického pracovníka, jestliže tak rozhodne zaměstnavatel v souladu se svým hospodářským nebo jiným oprávněným zájmem.
- (7) Děkan fakulty může po vyjádření vedoucího příslušné katedry nebo jiného obdobného nadřízeného na návrh akademického pracovníka určit, že výkon majetkových autorských práv se plně nebo částečně ponechává akademickému pracovníkovi i v případech podle odstavce 6.“

II. Závěrečné ustanovení

Tato Novela č. 1 směrnice rektora UP č. B3-09/2 Ediční činnost UP nabývá platnosti dnem jejího podpisu rektorem UP a účinnosti dnem zveřejnění na oficiálních internetových stránkách UP, tj. druhým dnem od nabytí platnosti.

V Olomouci dne 30. března 2010

Prof. RNDr. Miroslav Mašláň, CSc., v. r.
rektor UP